

Принято на

Педагогическом совете

Пр. №3 от 02.12.2019г.

Утверждаю:

Директор МБОУ «СОШ №20»

Алишур Мурзаева А.З.

Пр. №80 от 2.12.2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ,
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ, ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
КОМИССИЕЙ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ СПОРОВ
МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ И ИХ ИСПОЛНЕНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №20" г. МАХАЧКАЛЫ**

От работодателя:

Директор МБОУ "СОШ № 20"

_____ *Мурзаева А. З.*

(подпись, Ф.И.О.)

М.п.

От работников:

*Председатель первичной
профсоюзной организации*

_____ *Абсултанова Н. М.*

(подпись, Ф.И.О.)

М.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ,
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ, ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
КОМИССИЕЙ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ СПОРОВ
МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ И ИХ ИСПОЛНЕНИЯ**

**РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНАМ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Для обеспечения и регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, рассмотрения индивидуальных и коллективных споров в соответствии с трудовым кодексом (ст. ст. 35-50 ТК) образуются комиссии на равноправной основе с участием представителей избранных профсоюзных органов (работников).

14. 1. Представители сторон, уклоняющихся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора несут ответственность по ст. 54 ТК.

14.2. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность по ст. 55 ТК.

14.3. Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

- учет мнения профкома в случаях, предусмотренных ТК;
- получение информации по вопросам, непосредственно затрагивающие интересы работников;
- проведение профкомом консультаций с работодателем по вопросам применения локальных (местных) актов, содержащих нормы трудового права;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- иные формы, предусмотренные Уставом, коллективным договором и трудовым договором или локальным нормативным актом организации.

14.4. Представители работников (профком) имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации, ликвидации организации, сокращении численности штатов работников;
- изменения условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- внесения в органы управления организацией предложений и рекомендаций; □
участвовать в заседаниях органов управления организацией.

14.5. Профсоюзные выборные органы имеют право:

- на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

14.6. Работодатель принимает решение, с учетом мнения профкома согласно ст. ст. 371-373 ТК.

14.7. Гарантии работникам, входящим в состав профкома, определяются ст. ст. 374-376 ТК.

14.8. Создание условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа и ответственность за нарушения прав профсоюзного органа лежит на работодателе.

14.9. Работодатель совместно с профкомом или с предварительным учетом мнения профкома решает следующие вопросы:

- составление графиков отпусков;
- тарификация работников;
- расход и контроль за расходованием средств социального страхования;
- аттестация работников;
- вопросы режима и распорядка дня;
- работа в выходные и праздничные дни;
- заключение коллективного и трудовых договоров;
- другие случаи, предусмотренные коллективным договором.